



Flensburg – Perle des Nordens und nördlichste kreisfreie Stadt Deutschlands verkörpert ein aufgeschlossenes, tolerantes und zukunfts zugewandtes Lebensgefühl. Die Unternehmensgruppe Stadtwerke Flensburg bietet ein breites Dienstleistungsspektrum: von Strom-, Wasser-, Erdgas-, und Wärmeversorgung bis hin zur Telekommunikation und Energieerzeugung.

Mit einem Gesamtumsatz von rund 995 Mio. Euro und rund 700 Mitarbeitenden sind die Stadtwerke Flensburg integraler wirtschaftlicher Bestandteil der attraktiven Region. Für die bedeutenden Maßnahmen, die für die Energiewirtschaft von morgen angeschoben wurden und werden, ist die tragende Rolle des kaufmännischen Bereiches von zentraler Bedeutung. Hier setzt das Unternehmen bei seinem zukunftsorientierten Kurs auf die Kompetenz seiner "Kaufmannschaft". Im Rahmen einer Altersnachfolge suchen wir für das engagierte Team eine strategisch und operativ leidenschaftliche Führungskraft als **Geschäftsbereichsleitung – Kaufmännisches Management, mit Prokura**.

## GESCHÄFTSBEREICHSLEITUNG – KAUFMÄNNISCHES MANAGEMENT, MIT PROKURA

### Ihre Aufgaben

Sie übernehmen im Rahmen der Altersnachfolge zunächst die Leitung des Controllings und werden in die umfangliche Verantwortung für den kaufmännischen Bereich eingearbeitet. Anschließend berichten Sie direkt an die Geschäftsführung. In dieser Rolle tragen Sie maßgeblich zur strategischen Weiterentwicklung des kaufmännischen Managements bei und begleiten die Stadtwerke Flensburg in ihrer technologieoffenen und investitionsorientierten Ausrichtung. Hierbei werden Sie von Ihrem engagierten 100-köpfigen Team mit den Abteilungen Marktkommunikation und Abrechnung, Controlling, Einkauf, Finanzbuchhaltung, Recht und Forderungsmanagement unterstützt. Mit Übernahme der Leitung des kaufmännischen Bereiches ist die Erteilung der Prokura vorgesehen.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte

- In allen kaufmännischen Themen geben Sie aktiv Impulse und verstehen sich als konstruktiver Sparringspartner der Geschäftsführung.
- Sie halten koordinativ und netzwerkend alle kaufmännischen Themen zusammen und kontinuierlich im Fluss.
- Dabei sind Sie in abteilungsübergreifende Prozesse eingebunden und steuern die adressatengerechte Kommunikation komplexer Sachverhalte mit der Geschäftsführung, den Aufsichtsgremien und Stakeholdern.
- Mit besonderem Augenmerk stellen Sie im Rahmen der langfristigen Asset-Strategie ein nachhaltiges Finanzierungskonzept sicher, das energie- und klimapolitischen Anforderungen folgt.
- Sie treiben die Nutzung von KI aktiv voran und integrieren sie – wo sie strategische Entscheidungen unterstützt – in moderne Geschäftsprozesse.
- Als empathische Führungspersönlichkeit entwickeln Sie die Kompetenzen und Fähigkeiten Ihrer Mitarbeitenden zielgerichtet weiter, fördern deren Eigenverantwortung sowie die abteilungsübergreifende Kooperation.
- Die Vision des Unternehmens tragen Sie mit Überzeugung und aktiv in Ihr Team und gewährleisten so eine erfolgreiche Umsetzung der Unternehmensziele.

### Ihr Profil

- Die Grundlage bildet Ihr wirtschaftswissenschaftliches Studium – z. B. als Betriebswirt, MBA – oder eine vergleichbare Qualifizierung.
- Sie verfügen über einschlägige Führungserfahrung in der Energiewirtschaft und sind mit den kaufmännischen Besonderheiten der Branche vertraut.
- Kaufmännisch generalistisch aufgestellt verfügen Sie über ein tiefgreifendes Verständnis Ihres Verantwortungsbereiches sowie für das Unternehmen als Ganzes und tragen aktiv zur Weiterentwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategie bei.
- Organisationsstärke und eine pragmatisch lösungsorientierte Herangehensweise bei ausgeprägter Kommunikationsstärke machen Sie zu einem auf allen Ebenen geschätzten Sparringspartner.
- Sie bringen ein ganzheitliches Verständnis für innovative IT-Lösungen und deren Integration in Geschäftsprozesse mit.
- Erfahrung in der Durchführung und Abwicklung EU-weiter öffentlicher Ausschreibungen ist von Vorteil.

### Konditionen und Benefits

Eine der Position angemessene Vergütung ist selbstverständlich und wird durch zusätzliche Sozialleistungen wie z. B. eine betriebliche Altersvorsorge sowie vielfältige Angebote aus den Bereichen Mobilität und Gesundheit ergänzt.

### Interesse?

Wenn Sie den Unternehmenserfolg in leitender Position mitgestalten möchten und für die Umsetzung der Energiewende brennen, dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) mit Angabe Ihrer Einkommensvorstellung und Verfügbarkeit sowie der Kennziffer **KL2408** bis zum **31. Mai 2024** an [bewerbung-vogt@kleinundkoepe.de](mailto:bewerbung-vogt@kleinundkoepe.de). Ihre Fragen beantwortet gerne Sandra Vogt: 0421 – 830 614 14.

KLEIN & KÖPFE Personalberatung GmbH · Mühlenfeldstraße 35 A · 28355 Bremen · [kleinundkoepe.de](mailto:kleinundkoepe.de)